

Міністерство освіти і науки України
Калуський коледж економіки, права та інформаційних технологій
Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор коледжу
Ганна ТИМКІВ
12 _____ 2019 р.



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Калуського коледжу економіки, права та інформаційних технологій Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу на 2020-2023 рр.

РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО
Педагогічною радою коледжу
від 28 грудня 2019 р., протокол № 2

Калуш 2019

I. Загальні положення

Розроблення концептуальних засад стратегії розвитку Калуського коледжу економіки, права та інформаційних технологій Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу як системного документа, обумовлене необхідністю визначення моделі закладу освіти в найближчому майбутньому та пріоритетних характеристик випускника коледжу, формування яких забезпечується діяльністю усього освітнього комплексу.

Стратегія спрямована на виконання Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», стандартів фахової передвищої освіти за спеціальностями коледжу.

Мета стратегії – визначити пріоритетні завдання коледжу, виконання яких забезпечить його розвиток й функціонування в сучасних умовах, створення інноваційного освітнього середовища та позитивного морально-психологічного клімату в колективі, втілення в життя заходів з розвитку методичної та матеріально-технічної бази, збереження і примноження традицій навчального закладу.

II. Управління закладом освіти і кадрова політика

Основні принципи управління відображають місію закладу, яка реалізується через:

- ✓ формування на ринку праці іміджу сучасного закладу освіти, у якому навчаються вмотивовані студенти та працюють висококваліфіковані викладачі;
- ✓ організацію освітнього процесу, що ґрунтується на принципах демократизму, доброчесності, взаємоповаги і позитивної мотивації.
- ✓ здійснення підготовки фахових молодших бакалаврів за відповідними освітньо-професійними програмами відповідно до стандартів фахової передвищої освіти;
- ✓ дотримання закладом фахової передвищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- ✓ створення умов для забезпечення повної відкритості та публічності процесу розроблення внутрішніх нормативних документів, їх обговорення та затвердження;

- ✓ розвиток лідерських якостей у співробітників, що сприяє розвитку та просуванню ефективної команди;
- ✓ вдосконалення якості навчання в коледжі;
- ✓ сприяння впровадженню інноваційних ідей та розвиток творчого мислення серед студентів;
- ✓ надання можливостей для навчання, підвищення кваліфікації та розвитку вмінь та навичок співробітників;
- ✓ розвиток партнерських відносин з підприємствами, закладами освіти та громадськими організаціями;
- ✓ удосконалення системи стимулювання педагогічних працівників та співробітників за досягнення успіхів у роботі, удосконалення матеріально-технічної бази коледжу;
- ✓ мотивація випускників до продовження навчання для здобуття вищої освіти;
- ✓ сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між учасниками освітнього процесу.

III. Організація освітнього процесу та якість підготовки фахових молодших бакалаврів

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, забезпечення конкурентоспроможності випускників на ринку праці.

Мета освітньої діяльності – створення умов для підвищення якості фахової передвищої освіти шляхом ефективного використання педагогічного та матеріально-технічного потенціалу коледжу, реалізованих проєктів співпраці з партнерами, випускниками, Університетом.

Основними напрямками діяльності коледжу повинно стати:

- ✓ модернізація освітньої діяльності коледжу шляхом застосування новітніх освітніх технологій;
- ✓ підвищення фахового рівня здобувача освіти шляхом використання вдосконалених методів та засобів навчання, практичної підготовки;

- ✓ організація наукових семінарів, конференцій та публікація студентських досліджень;
- ✓ створення системи індивідуальної роботи з обдарованими студентами, залучення їх до участі в олімпіадах, конкурсах і конференціях різних рівнів;
- ✓ оновлення освітньо-професійних програм та методів навчання відповідно до вимог;
- ✓ продовження інформаційної роботи з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережах з залученням студентського парламенту коледжу.

IV. Фінансово-економічна діяльність

- ✓ забезпечення дотримання норм законодавства при проведенні бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом фінансової звітності;
- ✓ контроль за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти і науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів;
- ✓ дотримання закладом освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю;
- ✓ розвиток співпраці з бізнесом, громадськими організаціями для залучення додаткових ресурсів для фінансування освітнього процесу;
- ✓ впровадження додаткових освітніх послуг;
- ✓ забезпечення стабільності фінансового стану коледжу.

V. Розвиток матеріально-технічної бази

Забезпечення стабільності коледжу в умовах змін є основною задачею керівництва коледжу. Про те, не залишається поза увагою блок питань з розширення джерел надходження позабюджетних коштів, подальше удосконалення матеріально-технічної бази коледжу, забезпечення кращих умов для надання освітніх послуг,

праці викладачів і співробітників, максимальне використання господарських видів діяльності, зокрема:

- ✓ заміна старих вікон;
- ✓ облаштування навчальної аудиторії Менеджменту;
- ✓ доукомплектування аудиторій коледжу новим навчально-лабораторним обладнанням і технічними засобами навчання;
- ✓ проведення робіт по облаштуванню території навколо коледжу;
- ✓ дотримання режиму ощадливості, економії фінансових та матеріальних ресурсів.

VI. Профорієнтаційна робота

- ✓ організація профорієнтаційних заходів, де студенти можуть дізнатися більше про спеціальності, що їх цікавлять;
- ✓ надання студентам та абітурієнтам індивідуальних консультацій з питань вибору професії та навчального напрямку і кар'єрних перспектив;
- ✓ забезпечення доступу до інформаційних ресурсів про освітньо-професійні програми та можливості навчання;
- ✓ надання батькам інформації та консультацій для допомоги їхнім дітям у процесі вибору спеціальності;
- ✓ збереження теперішніх та збільшення майбутніх обсягів державного замовлення для перспективних спеціальностей.

VII. Прикінцеві положення

Відповідальність за виконання Стратегії розвитку коледжу несе директор.

За виконання окремих напрямів Стратегії відповідають заступники директора.

Стратегія схвалюється Педагогічною радою коледжу та підлягає перегляду у випадку суттєвих змін внутрішньої та зовнішньої політики коледжу.