

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Відокремленого структурного підрозділу «Калуський фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу» кандидата на посаду директора коледжу Тимків Ганни Ярославівни

Шановні викладачі, співробітники та студенти!

Пропоную до Вашого розгляду передвиборчу Програму розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Калуський фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу», яка ставить в центр освітнього процесу створення середовища з метою формування особистості здобувача освіти та ствердження і вдосконалення особистості викладача і працівника через забезпечення належних умов для кожного – навчання одних та вагомих можливостей інших.

Вже 9 років наш коледж перебуває в структурі Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Багато це чи мало? В історичному аспекті – мить, в реальності непростий період становлення навчального закладу і плідної праці персоналу та студентів в період Революції гідності, АТО, ООС, пандемії Covid-19, під час повномасштабного вторгнення російської федерації і гідне протистояння цим викликам, адаптація до роботи в екстремальних умовах що робить честь нашому колективу. Слід відмітити успішну роботу в дистанційному форматі, покращення матеріально-технічної бази, ліцензування нової спеціальності «Кібербезпека та захист інформації», волонтерська діяльність, підготовка переможців студентських конкурсів та олімпіад – все це сприяє становленню конкурентоспроможності коледжу на ринку освітніх послуг. Свідченням цього є успішно проведені вступні кампанії.

Перед нами в майбутньому – трансформаційні процеси в освіті, відновлення зруйнованої інфраструктури, розбудова повоєнної України. А це створює нові виклики та вимагає нових підходів до формування сучасних компетенцій у випускників.

Забезпечити:

1. Вдосконалення матеріально-технічної бази коледжу.
2. Кращу співпрацю з потенційними партнерами та стейкхолдерами.
3. Зміцнення позицій коледжу на ринку освітніх послуг.
4. Відкриття бакалаврської освітньої програми з Права з метою юридичного супроводу енергетичного переходу.
5. Вдосконалити та розширити міжнародну співпрацю з освітніми закладами близького зарубіжжя.
6. Провідне місце в підготовці фахових молодших бакалаврів для відповідних секторів економіки нашої країни.

I. Організація освітнього процесу та якість підготовки фахових молодших бакалаврів

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, забезпечення конкурентоспроможності випускників на ринку праці.

Мета освітньої діяльності – створення умов для підвищення якості фахової передвищої освіти шляхом ефективного використання педагогічного та матеріально-технічного потенціалу коледжу, реалізованих проєктів співпраці з партнерами, стейкхолдерами, випускниками, Університетом.

Основним напрямком діяльності коледжу в даному напрямку повинно стати:

- а) створення умов для відкриття нових освітньо-професійних програм, що відповідають потребам сьогодення;
- б) активізації співпраці з випусковими кафедрами Університету, що співзвучні з спеціальностями нашого навчального закладу;
- в) підвищення фахового рівня здобувача освіти шляхом використання вдосконалених методів та засобів навчання, практичної підготовки, гурткової роботи, стимулювання їх до участі в конкурсах, олімпіадах, конференціях;
- г) підвищення рівня науково-освітньої діяльності в коледжі;
- д) вдосконалення військово-патріотичного та фізичного виховання студентів.

II. Студентське самоврядування

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через відповідні органи брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації навчального, виховного процесу, дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

Вбачається за необхідне забезпечити:

- а) вдосконалення комунікації в системі «студент – викладач», «студент – адміністрація» шляхом розвитку студентського самоврядування та роботи профспілкового бюро;
- б) залучення представників студентського самоврядування до управління в коледжі.

III. Кадрова політика

Основою напрямку є підвищення якісного складу педагогічних працівників, максимальне досягнення викладачами високої педагогічної майстерності, опанування інноваційних освітніх технологій.

Для вирішення цього питання необхідно забезпечити:

- а) створення умов для педагогічних працівників по підвищенню кваліфікації, стажуванням, участі в конференціях, тижнях циклових комісій, відкритих заняттях;
- б) всебічну підтримку кар'єрного росту педагогічних працівників та технічного персоналу;
- в) відповідність кадрового складу циклових комісій до ліцензійних вимог;
- г) вищу частку педагогічних працівників, які мають наукові ступені та вчені звання.
- д) удосконалення системи стимулювання педагогічних працівників та співробітників за досягнення успіхів у роботі, удосконалення матеріально-технічної бази коледжу;
- е) сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу.

IV. Соціально-економічний розвиток, фінансово-господарська діяльність та розвиток матеріально-технічної бази

Забезпечення стабільності коледжу в умовах змін є основною задачею керівництва коледжу. Про те, не залишається поза увагою блок питань з розширення джерел надходження позабюджетних коштів, подальше удосконалення матеріально-технічної бази коледжу, забезпечення кращих умов для навчання, побуту студентів, праці викладачів і співробітників, максимальне використання господарських видів діяльності, зокрема:

- а) відкриття курсів по підготовці до НМТ;
- б) посилення профорієнтаційної роботи, направленої на набір студентів на контрактну форму навчання;
- в) облаштування нового комп'ютерного класу, встановлення вікон, облаштування нової аудиторії Менеджменту;
- г) доукомплектування аудиторій коледжу новим навчально-лабораторним обладнанням і технічними засобами навчання;
- д) проведення робіт по облаштуванню території навколо коледжу;
- е) приведення підвалу до належного технічного стану, тощо.

Передвиборча програма має концептуальний характер і в разі всебічного обговорення буде деталізована і внесена в Концепцію діяльності коледжу на п'ятирічний період роботи колективу.

Переконана, що завдяки взаємній довірі, повазі, підтримці та взаєморозумінню ми зможемо зберегти і модернізувати наш коледж і його позиції в освітньому просторі України.

З повагою, кандидат на посаду директора Відокремленого структурного підрозділу «Калуський фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу» Тимків Ганна Ярославівна.